



# Lernerfolg zählt

**Partner für betriebliche Weiterbildung.** Qualitative und wirksame Bildungs- und Entwicklungsprogramme erfordern ein professionelles Bildungsmanagement.

## Informationen:

Die Bildungsmanager  
Beratungs- und  
Trainingsinstituts KG  
Wattmannngasse 23/B1  
1130 Wien  
Tel: 01/92 37 185  
Mobil: 0699/10590591

office@  
diebildungsmanager.at  
www.  
diebildungsmanager.at

**bm.**  
Die BILDUNGS-MANAGER  
Weiterbildung auf den Punkt gebracht

**L**aufende Weiterbildung der Führungskräfte und Mitarbeiter ist für viele Betriebe eine notwendige Voraussetzung, um auch in Zukunft, die strategischen Geschäftsziele zu erreichen. Für den erwünschten Lernerfolg braucht es neben der Motivation zur persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung, eine fördernde Lernkultur im Unternehmen sowie die geeigneten Weiterbildungsmaßnahmen.

## BILDUNGSBEDARF ERKENNEN

Das Beratungs- und Trainingsinstitut „Die Bildungsmanager“ unterstützt Unternehmen in der Konzeption und Durchführung betrieblicher Weiterbildung. Andrea Jindra, Geschäftsführerin des Instituts: „Entscheidend für das exakte Planen der notwendigen Weiterbildungsmaßnahmen ist das Feststellen des konkreten Bedarfs und der strategischen Zielsetzung.“ Mittels Bildungsbedarfserhebungen wird evaluiert, welche Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Kompetenzen zukünftig erforderlich sind. Der Einsatz von Potentialanalysen vermittelt Klarheit, welche Potentiale bereits vorhanden sind, und wo noch Entwicklungsbedarf besteht.

## MASSGESCHNEIDERT

Bei der Konzeption von betrieblicher Weiterbildung wird vor allem auf die Erfordernisse der jeweiligen Lernzielgruppen Rücksicht genommen. Neue Erkenntnisse aus der Lernforschung, innovative Lernformen sowie didaktische Kenntnisse fließen in die Planung der maßgeschneiderten Bildungsprogramme ein. Die Auswahl von qualifizierten Lehrenden ermöglicht die optimale Durchführung ergebnisorientierter Weiterbildung.

## HOHER QUALITÄTSANSPRUCH

Damit Weiterbildung wirksam ist, bedarf es einer hohen Qualitäts- und Transferorientierung im gesamten Prozess des Bildungsmanagements. Andrea Jindra, selbst ISO-zertifizierte Fachtrainerin sowie Zertifizierte und Diplomierte Erwachsenenbildnerin der Weiterbildungsakademie über den Qualitätsanspruch: „Die Qualität zeigt sich letztendlich am Lernerfolg. Um diesen zu erreichen, muss das Gelernte gleich in der Praxis umsetzbar sein. Die Evaluierung gibt Rückmeldung über den Nutzen sowie den Return on Investment der Weiterbildung.“